

Starfsreglur um presta nr. 6/2023-2024.

Almennt

1. gr.

Prestar gegna hinu heilaga prests- og prédikunarembætti sem þeir eru vígðir til.

Prestsembættið skiptist í starf sóknarprests, prests, héraðsprests og sérþjónustuprests. Sú skipting varðar starfssvið, ábyrgð, réttindi og skyldur.

Um ráðningu og starfslok

2. gr.

Biskup Íslands er yfirmaður presta.

Biskup gerir ráðningarsamning um hvert prestsstarf. Ráðningarsamningur öðlast gildi við staðfestingu framkvæmdastjóra rekstrarstofu Þjóðkirkjunnar. Gildir hið sama ef prestur er fluttur til í starfi.

Biskup gefur út erindisbréf fyrir hvern prest þjóðkirkjunnar, er lýsir almennum og sérstökum starfsskyldum prestsins.

Biskup getur skilgreint að tilteknu prestsembætti fylgi sérstakar viðbótarskyldur.

3. gr.

Fastráðning presta fellur úr gildi, án uppsagnar, frá og með næstu mánaðamótum eftir að 70 ára aldri er náð. Biskupi er þó heimilt að ráða prest, sem náð hefur 70 ára aldri, tímabundið til starfa en þó aldrei lengur en sex mánuði í einu.

Um embættisskyldur presta

4. gr.

Presti er skylt að sinna embætti sínu samkvæmt þeirri köllun sem hann hefur hlotið og vígslubréfi, svo og samkvæmt þeim lögum, starfsreglum, stefnum, siðareglum og innri samþykktum sem um starf hans gilda á hverjum tíma. Enn fremur ber presti að fara að ákvæðum ráðningarsamnings og erindisbréfs og hlýða boðvaldi biskups og prófests f.h. biskups.

Prestur skal forðast að hafast nokkuð það að í starfi sínu eða utan þess sem er honum til vanvirðu eða álitshnekkis eða varpað getur rýrð á þjóðkirkjuna.

5. gr.

Presti er skylt að færa prestsþjónustubækur, skýrslur og skrár og sinna skjalagerð, skjalavistun og skýrsluskilum vegna embættisins samkvæmt nánari fyrirmælum biskups. Biskup getur ákveðið að skil á gögnum skuli vera rafræn.

Presti ber að láta í té þá aukþjónustu eða afleysingaþjónustu sem óskað er eftir enda sé hún á starfssviði hans skv. starfsreglum þessum eða erindisbréfi og í samræmi við ákvæði kjarasamnings presta.

Presti ber að sækja sér endurmenntun og handleiðslu skv. nánari ákvæðum þar um.

Um sóknarpresta og presta í prestaköllum

6. gr.

Í hverju prestakalli skal vera einn sóknarprestur.

Sóknarprestur er leiðtogi safnaðarins og starfar við hlið sóknarnefndar.

Heimilt er biskupi að ráða prest til starfa í fjölmönnum prestaköllum eða þar sem aðstæður gefa tilefni til.

Starfsvettvangur sóknarprests og prests er sókn eða sóknir prestakallsins.

Sóknarprestur og prestur eru samstarfsmenn í sóknum prestakallsins og ber að haga þjónustu sinni og samstarfi í samræmi við það. Báðir lúta þeir tilsjón prófests og biskups.

Biskup getur ákveðið að skyldur sóknarprests í prestaköllum þar sem fleiri en einn prestur þjónar, færist milli presta með ákveðnu millibili.

Nú eru tvö eða fleiri prestaköll sameinuð og skal öllum sóknarnefndum prestakallanna gefinn kostur á að lýsa afstöðu sinni til þess hvor eða hver sóknarprestanna verði sóknarprestur hins sameinaða prestakalls áður en ákvörðun er tekin. Sé einn sóknarprestur starfandi við gildistöku sameiningar skal að jafnaði litið svo á að hann verði sjálfkrafa sóknarprestur hins sameinaða prestakalls. Sóknarnefndir geta þó óskað eftir að fá að lýsa afstöðu sinni til þess áður en ákvörðun er tekin.

7. gr.

Sóknarprestur er í fyrirsvari um kirkjulegt starf í sóknum prestakallsins og hefur forystu um mótun þess og skipulag í samráði við samstarfsprest.

Sóknarprestur ber ábyrgð á færslu prestsþjónustubóka prestakallsins og skilum á skýrslum um embættisverk til þjónustumiðstöðvar Þjóðkirkjunnar og Þjóðskrár Íslands.

8. gr.

Þar sem prestar eru fleiri en einn í prestakalli skulu þeir, undir forystu prófests skipta formlega með sér verkum með samstarfssamningi. Komi upp ágreiningur um skiptingu starfa eða í samstarfi presta skal málinu vísað til prófests til úrlausnar. Ef ekki tekst að jafna ágreining skal málinu vísað til vígslubiskups. Ef samkomulag tekst ekki skal biskup Íslands úrskurða um verkaskiptingu.

9. gr.

Sóknarprestar og prestar sem sitja prestssetur skulu gæta hagsmuna þess í samstarfi við þjónustumiðstöð Þjóðkirkjunnar.

Sóknarprestum og prestum ber að hafa samstarf um kirkjulega þjónustu innan hvers prófastsdæmis undir tilsjón og skipulagi prófasts.

Sóknarprestur og prestur skulu sitja aðalsafnaðarfundi, sóknarnefndarfundi, starfsmannafundi, héraðsfundi og fundi er biskup og prófastur boða til, svo og mæta í starfsgæðaviðtöl hjá prófasti, nema forföll hamli eða nauðsyn banni.

Um héraðspresta.

10. gr.

Héraðsprestur þjónar með prófasti og prestum í prófastsdæmum undir stjórn prófasts. Héraðsnefnd leggur honum til starfsaðstöðu á kostnað héraðssjóðs.

Héraðsprestur annast meðal annars afleysingar og skipuleggur fræðslumál þjónustusvæði sínu.

Um starfsskyldur héraðspresta gilda að öðru leyti ákvæði starfsreglna um starfsskyldur presta eins og við getur átt.

11. gr.

Ef héraðsprestur er ráðinn til þjónustu í fleiri en einu prófastsdæmi skal kveðið á um þjónustu hans í erindisbréfi sem biskup gefur út. Þar skal sérstaklega kveðið á um hvaða prófastur fari með umsjón og hvernig hlutaðeigandi héraðsnefndum ber að uppfylla skyldur sínar gagnvart héraðspresti.

Um sérþjónustupresta.

12. gr.

Sérþjónustuprestur er prestur sem er ráðinn til prestsþjónustu þar sem almennri prestþjónustu verður ekki við komið svo sem á sjúkrastofnunum, við fangelsi og meðal heyrnarlausra eða til annarrar þjónustu í biskupsdæminu. Að jafnaði skal sérþjónustuprestur hafa sérmenntun til starfans.

Um starfsskyldur sérþjónustupresta gilda að öðru leyti ákvæði starfsreglna um starfsskyldur presta eins og við getur átt.

13. gr.

Starfsreglur þessar sem settar eru með heimild í 8. gr. laga um þjóðkirkjuna nr. 77/2021 öðlast gildi við birtingu. Frá sama tíma falla brott starfsreglur um presta nr. 39/2022-2023.

Gildistaka 18. nóvember 2023.